



Our Commitment to Students

President Connie Quintana, Board of Education
Superintendent Dr. Javier Abrego

June 27, 2018

We believe that Adams 14 can be one of the best school districts in Colorado. We are committed to children and agree to be held accountable for our beliefs. We acknowledge the honest work that needs to be done to improve our schools. We understand the need to communicate with staff, parents, and the community regarding our improvement efforts.

Striving for excellence requires us to examine all aspects of our work. We need to determine where our practices are not producing the results we want and change them.

As district and school board leaders, we are intensely aware of our accountability to improve our student's performance. We know we must balance this with efficient and effective operations.

CDE DISTRICT DIAGNOSTIC REVIEW

This past spring, we asked the Colorado Department of Education's Office of Turnaround Support team to conduct a district diagnostic review in order to provide support to the district in identifying our weakest areas.

CDE team members conducted over 21 interviews including Adams 14 administrators, school leaders, CTA leadership and a school board member. They studied district practices including academics, human resources, strategic budgeting, and operations.

CDE's Office of Turnaround Support provided Adams 14 with three main recommendations:

Recommendation #1: Develop a clear mission and vision for the district. Use that mission and vision to drive the development of a strategic vision and plan with clear organizational goals.

Recommendation #2: Talent Management—Develop shared accountability through role definition.

Recommendation #3: Develop communication structures to build a culture of trust across the district and amongst all stakeholders

As we look forward, we need to move beyond our failures and imagine the possibilities. It is clear we have a lot of hard work ahead of us.

We received this report only a few weeks ago and we have already started to put the recommendations into action.

We are eager to engage our community and stakeholders around a Design the Future process. The Board of Education recently approved the consultation Team Tipton to conduct stakeholder and community focus groups. They will also be working with district leadership and departments to deliver services and supports more strategically and effectively. We will share more about this in the upcoming months.

Additionally, we have been restructuring the Educational Support Services building in order to strengthen our support to our schools.

We recognize the hard work and commitment of our educators. We believe that through our continued partnership with our teachers and staff, we can make Adams 14 one of the top districts in Colorado. Through collaborative negotiations with the Classroom Teachers Association (CTA) we were able to institute a 5% pay increase.

We have adopted the Flyer Connect app which will significantly change the way the district communicates with families and the community. Flyer Connect will allow the district and schools to streamline their communications through a single platform. The app will simplify Adams 14 communications by connecting webpages, Facebook, text messaging, emergency announcements and push-notifications that will appear on smartphones. Parents and guardians will be able to download the app during school registration.

As the 2018-19 school year approaches, we look forward to your insights and involvement to provide the best education for our students. Together, we can create a tremendous legacy for our community where all students are proud graduates who have a world of opportunities and a bright future.

Respectfully,

President Connie Quintana, Board of Education
Superintendent Dr. Javier Abrego



Nuestro Compromiso con los Estudiantes

Connie Quintana, Presidente del Comité de Educación
Dr. Javier Abrego, Superintendente

27 de junio, 2018

Creemos que Adams 14 puede ser uno de los mejores distritos escolares en Colorado. Estamos comprometidos con los niños y aceptamos ser responsables por nuestras creencias. Reconocemos el trabajo honesto que se necesita hacer para mejorar nuestras escuelas. Entendemos la necesidad de comunicarse con el personal, los padres y la comunidad, con respecto a nuestros esfuerzos de mejoramiento.

El esforzarse por la excelencia nos requiere que examinemos todos los aspectos de nuestro trabajo. Necesitamos determinar donde nuestras prácticas no están produciendo los resultados que queremos y cambiarlas.

Como líderes del distrito y del comité escolar, estamos intensamente conscientes de nuestra responsabilidad para mejorar el desempeño de nuestros estudiantes. Sabemos que debemos equilibrar con operaciones eficientes y eficaces.

REVISIÓN DE DIAGNOSTICO DEL DISTRITO DE CDE

En la primavera pasada, pedimos al equipo de la Oficina de Apoyo en Reforma del Departamento de Educación de Colorado, que llevara a cabo una revisión de diagnóstico, con el fin de proporcionar apoyo al distrito, identificando nuestras áreas débiles.

Los miembros del equipo de CDE condujeron más de 21 entrevistas, incluyendo a los administradores de Adams 14, líderes escolares, líderes de CTA y a un miembro del comité de educación. Ellos estudiaron las prácticas del distrito, incluyendo académicos, recursos humanos, estrategias presupuestarias y operaciones.

La Oficina de Apoyo en Reforma de CDE le proporcionó a Adams 14 tres recomendaciones principales:

Recomendación #1: Desarrollar una misión y visión clara para el distrito. Utilizar esa misión y visión para impulsar el desarrollo de una visión estratégica y un plan con metas claras organizacionales

Recomendación #2: Manejo de Talento – Desarrollar la responsabilidad compartida mediante la definición de roles

Recomendación #3: Desarrollar estructuras de comunicación para construir confianza en todo el distrito y entre todas las partes interesadas

Al prepararnos hacia adelante, necesitamos superar nuestros fracasos e imaginar las posibilidades. Está claro que tenemos mucho trabajo por delante.

Hemos recibido este informe hace solo unas semanas y ya hemos empezado a poner en práctica las recomendaciones.

Estamos ansiosos por involucrar a nuestra comunidad y a las partes interesadas en torno al proceso de Diseño del Futuro. El Comité de Educación recientemente aprobó la consulta del Equipo Tripton, para llevar a cabo grupos de enfoque con las partes interesadas y la comunidad. Ellos también estarán trabajando con el liderazgo del distrito y los departamentos, para ofrecer servicios y apoyos de manera más estratégica y eficaz. Compartiremos más sobre esto en los próximos meses.

Además, hemos reestructurado el edificio de Educational Support Services para poder fortalecer el apoyo a nuestras escuelas.

Reconocemos el arduo trabajo y compromiso de nuestros educadores. Creemos que, a través de nuestra asociación continua con nuestros maestros y personal, podemos hacer de Adams 14, uno de los distritos más importantes de Colorado. A través de negociaciones de colaboración con la Asociación de Maestros de Salón de Clases (CTA), pudimos instituir un aumento salarial del 5%.

Hemos adoptado la aplicación Flyer Connect, el cual cambiará significativamente la forma en que el distrito se comunica con las familias y comunidad. Flyer Connect le permitirá al distrito y escuelas optimizar sus comunicaciones a través de una sola plataforma. La aplicación simplificará las comunicaciones de Adams 14, conectando las páginas de internet, Facebook, mensaje de texto, avisos de emergencia, notificaciones que aparecerán en sus teléfonos inteligentes. Los padres y tutores tendrán la posibilidad de descargar la aplicación durante las inscripciones escolares.

A medida que se acerca el año escolar 2018-2019, esperamos sus opiniones y participación para proporcionar la mejor educación para nuestros estudiantes. Juntos, podemos crear un tremendo legado para nuestra comunidad, donde todos los estudiantes sean orgullosos graduados y tengan un mundo de oportunidades y un futuro brillante.

Respetuosamente,

Connie Quintana, Presidente del Comité de Educación
Dr. Javier Abrego, Superintendente